

1. WOMEN EMPLOYMENT  
COVENANTS (LAW)

KIK  
Per 60/01  
Nov  
k

**SKRIPSI**

**ANISYA NOVARITA**

**KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
SEBAGAI BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM  
BAGI PEKERJA WANITA DI P.T AJINOMOTO, MOJOKERTO**



MILITARY  
PERPUSKANTARAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

**KESEPAKATAN KERJA BERSAMA  
SEBAGAI BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM  
BAGI PEKERJA WANITA DI P.T AJINOMOTO, MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan  
Memenuhi Syarat-Syarat untuk Mencapai  
Gelara Sarjana Hukum



Menyetujui  
Dosen Pembimbing.

**DR. M.L. Souhoka, S.H., M.S**  
NIP. 130873453

Penyusun

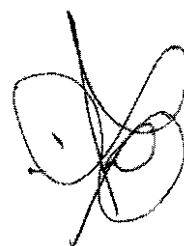
**Anisya Novarita**  
NIM. 039714473

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

Telah diuji pada tanggal 2 Juli 2001

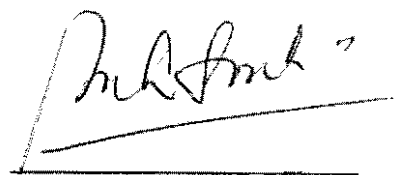
TIM PENGUJI :

Ketua : R. Indarsoro, S.H.



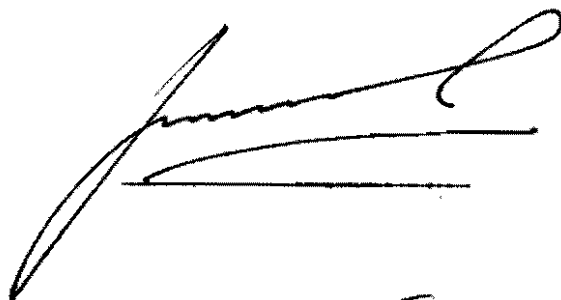
---

Anggota : 1. Dr. M.L. Souhoka, S.H., M.S.



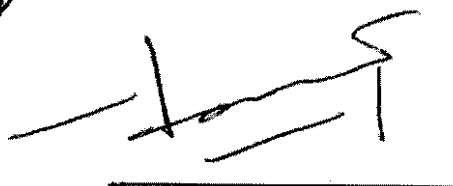
---

2. H. Machsoen Ali, S.H., M.S.



---

3. Lanny Ramli, S.H., M. Hum.



---

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1. Kesimpulan.**

Setelah melalui berbagai uraian dan pembahasan yang telah saya kemukakan, maka selanjutnya dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Adanya Kesepakatan Kerja Bersama (KKB) merupakan salah satu upaya untuk memberikan perlindungan hukum bagi pekerja dan sekaligus pengusaha, karena adanya Kesepakatan Kerja Bersama ini dibuat berdasarkan atas musyawarah oleh pihak pengusaha dan serikat pekerja yang didalamnya berisi hak dan kewajiban dari masing-masing pihak.
2. Pelaksanaan perlindungan hukum bagi pekerja wanita, dilakukan dengan memberikan cuti haid, cuti sakit, cuti hamil, cuti tahunan, serta dengan adanya pemberian tunjangan pengobatan, tunjangan melahirkan, jaminan kecelakaan akibat kerja, tunjangan hari raya, tunjangan kematian, serta adanya pemberian jaminan hari tua. Hal ini diberikan agar para pekerja wanita tersebut dapat bekerja secara maksimal dan terciptanya suatu produktivitas kerja yang diharapkan.

#### **2. Saran**

1. Agar dapat tercipta kondisi kerja bagi para pekerja wanita yang baik, maka diupayakan agar pihak pengusaha, pekerja maupun pemerintah sama-sama berperan aktif guna terciptanya kondisi kerja yang baik tersebut, pemerintah harus melakukan pengawasan secara intensif, karena banyak